© TH Aschaffenburg

Studienverlaufsplan Personalmanagement (Master of Arts) – Teilzeit

Start: WiSe

Semester

6

- **MA-Bind. i. Theorie u. Praxis** (5 ECTS)
  - Workshop: Mitarbeiten-denbindung
  - Vergütung u. Mitarbeiten-denbindung
- **Masterprojekt** (10/25 ECTS)
  - Masterseminar
  - Masterarbeit

5

- **Masterprojekt** (15/25 ECTS)
  - Masterarbeit

4

- **Recht, Führung und Ethik** (9 ECTS)
  - Führung und Ethik
  - Vertiefte Rechtsfragen der Compliance
  - Arbeitsrecht
- **Wahlpflichtmodul** (6 ECTS)

3

- **Vertiefung Personalmanagement** (15 ECTS)
  - Vertiefte Rechts-Fragen des Personalmgmt.
  - Employer Bran-ding, Recruiting u. Onboarding
  - Remote Working
  - Workshop: Aktuelle Herausforderungen des Personalmanagements

2

- **Strategisches Personalmanagement** (9 ECTS)
  - Personalplanung, Soziodemogr. u. Arbeits-marktanalyse
  - People Anlaytics u. Data Driven HR
  - Organ. d. Per-sonalmanag. u. Personalberatung
- **Wahlpflichtmodul** (6 ECTS)

1

- **KI i.d. Pers.identif. u. -entwicklung** (6 ECTS)
  - KI i.d Personal-Identifikation und -entwicklung
  - Workshop: KI i. d. Pers.identif. und -entwicklung
- **Management von HR-Prozessen und Personalentwicklung** (9 ECTS)
  - Skill- und Edu-cation Man. i.d. Pers.entwicklung
  - Coaching und Mentoring
  - Geschäftsprozes-se im Personal-management

Start Winter

Pflichtmodule | Wahlmöglichkeit | Masterprojekt

Insgesamt können 90 ECTS-Punkte erreicht werden.