© TH Aschaffenburg

Studienverlaufsplan Personalmanagement (Master of Arts) – Teilzeit

Start: SoSe

Semester

6

Masterprojekt (15/25 ECTS)

- Masterseminar
- Masterarbeit

5

MA-Bind. i. Theorie u. Praxis (5 ECTS)

- Workshop: Mitarbeiter-bindung
- Vergütung u. Mitarbeiter-bindung

Masterprojekt (10/25 ECTS)

- Masterarbeit

4

Vertiefung Personalmanagement (15 ECTS)

- Vertiefte Rechts-Fragen des Personalmgmt.
- Employer Bran-ding, Recruiting u. Onboarding
- Remote Working
- Workshop: Aktuelle Herausforderungen des Personalmanagements

3

Recht, Führung und Ethik (9 ECTS)

- Führung und Ethik
- Vertiefte Rechtsfragen der Compliance
- Arbeitsrecht

Wahlpflichtmodul (6 ECTS)

2

KI i.d. Pers.identif. u. -entwicklung (6 ECTS)

- KI i.d Personal-Identifikation und -entwicklung
- Workshop: KI i. d. Pers.identif. und -entwicklung

Management von HR-Prozessen und Personalentwicklung (9 ECTS)

- Skill- und Edu-cation Man. i.d. Pers.entwicklung
- Coaching und Mentoring
- Geschäftsprozes-se im Personal-management

1

Strategisches Personalmanagement (9 ECTS)

- Personalplanung, Soziodemogr. u. Arbeits-marktanalyse
- People Anlaytics u. Data Driven HR
- Organ. d. Per-sonalmanag. u. Personalberatung

Wahlpflichtmodul (6 ECTS)

Pflichtmodule | Wahlmöglichkeit | Masterprojekt

Insgesamt können 90 ECTS-Punkte erreicht werden.