

Bewerbungsgespräche quick fix

Oktober 2022

Kerstin Türkis, Career Service



TH Aschaffenburg
university of applied sciences

QUICK FIX - INTRO



Bewerbungsgespräche

Typische Struktur

- Begrüßung und Small-Talk
- Selbstvorstellung
- Lebenslaufbezogene Fragen
- Unternehmensvorstellung und Jobpräsentation
- Vertiefung: Kompetenzbezogene Fragen und kulturelle Eignung
- Organisatorisches und Vertragsverhandlung
- Verabschiedung - Ende des Gesprächs



Bewerbungsgespräche

Do's

- Eine gute Präsentation ist die halbe Miete (kenne deinen Lebenslauf und deinen Pitch)
- Beantworte die gestellten Fragen so spezifisch wie möglich und beziehe deine Fähigkeiten, Qualifikationen und Erfahrungen in die Antworten mit ein
- Sei offen , authentisch und glaubwürdig, auch bei Punkten, die vielleicht einmal nicht so gut geklappt haben
- Bereite ein paar Fragen vor – stelle Fragen
- Höre aktiv zu
- Mache dir Notizen
- Verdeutliche, dass du den Job willst
- Lächele, halte Blickkontakt und achte auf deine Körperhaltung.
- Kleide dich angemessen

Dont's

- Desinteresse und unvorbereitet sein
- Beantworte keine vagen Fragen oder Fragen, die du nicht verstanden hast. Bitte den Gegenüber, die Frage zu erläutern
- Nenne nicht „Standard Schwächen“, die nichts mit dir zu tun haben
- TMI = Too much information – rede nicht um den heißen Brei herum
- Negative Körpersprache
- Stelle keine überflüssige Fragen
- Sich selbst widersprechen
- vermeide abfällige Bemerkungen über frühere Arbeitgeber/Praktika
- Unterbreche deine Gegenüber nicht

Mögliche Fragen im Bewerbungsgespräch

Oft gestellte Fragen an Bewerber

- Erzählen Sie mal von sich?
- Auf welche Leistung sind Sie besonders stolz?
- Welche Schwächen zeigen Sie im beruflichen Kontext?
- Was sind Ihre Stärken?
- Beschreiben Sie bitte, wie Sie mit Stresssituationen umgehen?
- Wo sehen Sie selbst Ihr größtes Potential?
- Warum meinen Sie, sind Sie geeignet für diese Position?
- Warum haben Sie sich auf diese Stelle beworben?
- Wie stellen Sie sich Ihre ersten 3 Monate bei uns vor?

Mögliche Fragen im Bewerbungsgespräch

Oft gestellte Fragen an Bewerber

- Erzählen Sie mal von sich?
- Auf welche Leistung sind Sie besonders stolz?
- Welche Schwächen zeigen Sie im beruflichen Kontext?
- Was sind Ihre Stärken?
- Beschreiben Sie bitte, wie Sie mit Stresssituationen umgehen?
- Wo sehen Sie selbst Ihr größtes Potential?
- Warum meinen Sie, sind Sie geeignet für diese Position?
- Warum haben Sie sich auf diese Stelle beworben?
- Wie stellen Sie sich Ihre ersten 3 Monate bei uns vor?

Mögliche Fragen im Bewerbungsgespräch

Oft gestellte Fragen an Bewerber

- Wie müsste Ihre Traumposition aussehen?
- Was ist Ihr nächstes Karriere-Ziel?
- Wo möchten Sie beruflich in 5 Jahren stehen?
- Was begeistert Sie an diesem Job (oder an Ihrem Studium)?
- Wie würde Sie Ihr Vorgesetzter (aus einem Praktikum) beschreiben?
- Was schätzen andere an Ihnen? Nennen Sie drei Adjektive, mit denen ein Freund Ihren Charakter beschreiben würde?
- Erzählen Sie, wie Sie mit einem Problem umgegangen sind: Worum ging es und wie haben Sie es gelöst?
- Was ist Ihre Gehaltsvorstellung?“

Mögliche Fragen im Bewerbungsgespräch

Oft gestellte Fragen an Bewerber

- Stressfrage
 - Wie viele Schmuckstücke liegen am Strand von Nizza begraben?
 - Welche Frage sollte ich Ihnen lieber nicht stellen?

Stressfragen werden genutzt, um seine Spontan-Reaktion unter Druck zu testen. Diese Stressfragen haben oft nichts mit der Stellenausschreibung oder deinen Fähigkeiten zu tun, sondern zielen darauf ab, zu testen wie du darauf reagierst, ob du z.B. offen bist deine Gedankengänge zu teilen. Bleib cool und gib eine souveräne, authentische Antwort

- Kreativitätsfrage
 - Was kann man neben dem Schreiben noch mit einem Kugelschreiber machen? (30 Sek Zeit)

Kreativitätsfragen haben meist auch nichts mit der Stellenausschreibung zu tun, sondern sollen deine Kreativität und Spontaneität zeigen.



Mögliche Fragen im Bewerbungsgespräch

Fragen an Unternehmen

- Wie viele Mitglieder hat das Team, in dem ich arbeiten würde?
- Wie sieht ein typischer Arbeitstag aus?
- Wie fördern Sie Talente?
- Wie läuft der Onboarding-Prozess bei Ihnen aus? Wie laufen die ersten 90 Tage für Berufsanfänger ab? Wie läuft die Probezeit ab?
- Wie sehen die Karriereperspektiven aus?
- Wie werden Berufseinsteiger in Ihrem Unternehmen gefördert?

Mögliche Fragen im Bewerbungsgespräch

Fragen an Unternehmen

- Was erwarten Sie vom neuen Mitarbeiter?
- Wie definieren Sie Erfolg für Neueinsteiger?
- Wie messen und bewerten Sie Leistungen?
- Weshalb arbeiten Sie für das Unternehmen?
- Wie unterscheidet sich Ihre Unternehmenskultur von der anderer Firmen?
- Wo sehen Sie das Unternehmen in fünf Jahren?

