

# Studienplan

**für den Masterstudiengang Personalmanagement  
für das Sommersemester 2026 (PO M-PM)  
in Vollzeit und Teilzeit**

Erlassen für den Masterstudiengang Personalmanagement (M-PM) der Technischen Hochschule Aschaffenburg aufgrund von [§ 4 Abs. 3 der Studien- und Prüfungsordnung für den Masterstudiengang Personalmanagement](#) (PO M-PM vom 07.11.2025) durch den Fakultätsrat der Fakultät Wirtschaft und Recht mit Beschluss vom 25.03.2026.

Prof. A. Wendler, Dekanin

# 1. Studienplan Vollzeit – Beginn im SS

Zeitliche Aufteilung der Wochenstunden je Modul und Studiensemester  
 Studienbeginn im Sommersemester in Vollzeit

<https://www.th-ab.de/fileadmin/th-ab-redaktion/Infomaterial/infomaterial-studienverlaufsplan-pm-master-vollzeit.pdf>

Studienplansemester	1. (SS)	2. (WS)	3. (SS)	ECTS cp
<b>PFLICHTMODULE</b>				
<b>A. Strategisches Personalmanagement</b> <i>Strategic human resources management</i>	<b>6</b>			<b>9</b>
A1 (2640) Personalplanung, Soziodemografie und Arbeitsmarktanalyse <i>Human Resources planning, sociodemographics and labour market analysis</i>	2			3/9
A2 (2641) People Analytics & Data Driven HR <i>People Analytics &amp; Data Driven HR</i>	2			3/9
A3 (2642) Organisation des Personalmanagements und Personalberatung <i>Organisation of Human Resources management and Human Resources consulting</i>	2			3/9
<b>B. Recht, Führung und Ethik</b> <i>Law, Leadership and Ethics</i>	<b>6</b>			<b>9</b>
B1 (2662) <sup>1</sup> Führung und Ethik <i>Leadership and Ethics</i>	2			3/9
B2 (2663) <sup>2</sup> Arbeitsrecht <i>Labour Law</i>	2			3/9
B3 (2664) <sup>3</sup> Vertiefte Rechtsfragen der Compliance <i>In-depth legal issues of compliance</i>	2			3/9
<b>C. WAHLPFLICHTMODULE (siehe Punkt 3.2 und 4.2)</b> <i>Compulsory Elective Module</i>	<b>8</b>			<b>12</b>
C1 (2661) <sup>4</sup> International Human Resources <i>International Human Resources</i>	4			6/12
C2 (2643) Praktikum: Theorie-Praxis-Projekt <i>Internship: Theory-Practice Project</i>	4			6/12

<sup>1</sup> 2808 im Master WR

<sup>2</sup> 2826 im Master WR

<sup>3</sup> 2849 im Master WR

<sup>4</sup> 2506 im Master MIM

<b>Studienplansemester</b>	<b>1. (SS)</b>	<b>2. (WS)</b>	<b>3. (SS)</b>	<b>ECTS cp</b>
C3 (2644) Master-Studium-Generale <i>Master's in General Studies</i>	4			6/12
C4 (2645) Master Summerschool <i>Master Summer School</i>	4			6/12
C5 (2665) <sup>5</sup> Insolvenzrecht <i>Insolvency Law</i>	2			3/12
C6 (2646) Vertiefung Personalführung <i>Advanced Personnel Management</i>	2			3/12
C7 (2647) Managing Workplace Diversity and Anti-Discrimination <i>Managing Workplace Diversity and Anti-Discrimination</i>	2			3/12
C8 (2666) <sup>6</sup> Strategisches Management und Innovationsmanagement <i>Strategic Management and Innovation Management</i>	2			3/12
C9 (2648) New Work Practices <i>New Work Practices</i>	2			3/12
<b>PFLICHTMODULE</b>				
<b>D. KI in der Personalidentifikation und -entwicklung</b> <i>AI in staff identification and development</i>		<b>4</b>		<b>6</b>
D1 (2649) KI in der Personalidentifikation und -entwicklung <i>AI in staff identification and development</i>		2		3/6
D2 (2650) Workshop: KI in der Personalidentifikation und -entwicklung <i>Workshop: AI in staff identification and development</i>		2		3/6
<b>E. Management von HR-Prozessen und Personalentwicklung</b> <i>Management of HR processes and HR development</i>		<b>6</b>		<b>9</b>
E1 (2651) Skill- und Education Management in der Personalentwicklung <i>Skill and education management in HR development</i>		2		3/9
E2 (2652) Coaching und Mentoring <i>Coaching and Mentoring</i>		2		3/9

<sup>5</sup> 2823 im Master WR

<sup>6</sup> 2814 im Master WR

<b>Studienplansemester</b>	<b>1. (SS)</b>	<b>2. (WS)</b>	<b>3. (SS)</b>	<b>ECTS cp</b>
E3 (2653) Geschäftsprozesse im Personalmanagement <i>Business Processes in HR Management</i>		2		3/9
<b>PFLICHTMODULE</b>				
<b>F. Vertiefung Personalmanagement</b> <i>Advanced Human Resources Management</i>		<b>10</b>		<b>15</b>
F1 (2667) <sup>7</sup> Vertiefte Rechtsfragen des Personalmanagements <i>Advanced Legal Issues of HR Management</i>		2		3/9
F2 (2654) Employer Branding, Recruiting und Onboarding <i>Employer Branding, Recruiting and Onboarding</i>		2		3/9
F3 (2655) Remote Working <i>Remote Working</i>		2		3/9
F4 (2656) Workshop: Aktuelle Herausforderungen des Personalmanagements <i>Workshop: Current Challenges of HR Management</i>		4		6/9
<b>G. Mitarbeiterbindung in Theorie und Praxis</b> <i>Employee Retention in Theory and Practice</i>			<b>4</b>	<b>5</b>
G1 (2657) Vergütung und Mitarbeiterbindung <i>Remuneration and employee retention</i>			2	3/5
G2 (2658) Workshop: Mitarbeiterbindung <i>Workshop: employee retention</i>			2	2/5
<b>MP Masterprojekt</b> <i>Master Project</i>			<b>4</b>	<b>25</b>
MP1 (2659) Masterseminar <i>Master Seminar</i>			4	5/25
MP2 (2660) Masterarbeit <i>Master Thesis</i>			X	20/25

**Bemerkungen:**  
**Die zeitliche Lage ist lediglich eine Empfehlung**

<sup>7</sup> 2853 im Master WR

## 2. Studienplan Teilzeit – Beginn im SS

Zeitliche Aufteilung der Wochenstunden je Modul und Studiensemester  
 Studienbeginn im **Sommersemester in Teilzeit**

<https://www.th-ab.de/fileadmin/th-ab-redaktion/Infomaterial/infomaterial-studienverlaufsplan-pm-master-teilzeit.pdf>

Studienplansemester	1.	2.	3.	4.	5.	6.	ECTS cp
	SS	WS	SS	WS	SS	WS	
<b>PFLICHTMODULE</b>							
<b>A. Strategisches Personalmanagement</b> <i>Strategic human resources management</i>	<b>6</b>						<b>9</b>
A1 (2640) Personalplanung, Soziodemografie und Arbeitsmarktanalyse <i>Human Resources planning, sociodemographics and labour market analysis</i>	2						3/9
A2 (2641) People Analytics & Data Driven HR <i>People Analytics &amp; Data Driven HR</i>	2						3/9
A3 (2642) Organisation des Personalmanagements und Personalberatung <i>Organisation of Human Resources management and Human Resources consulting</i>	2						3/9
<b>WAHLPFLICHTMODULE (siehe Punkt 3.2 und 4.2)</b> <i>Compulsory Elective Module</i>	<b>4</b>						<b>6/12</b>
C1 (2506) International Human Resources <i>International Human Resources</i>	4						6/12
C2 (2643) Praktikum: Theorie-Praxis-Projekt <i>Internship: Theory-Practice Project</i>	4						6/12
C3 (2644) Master-Studium-Generale <i>Master's in General Studies</i>	4						6/12
C4 (2645) Master Summerschool <i>Master Summer School</i>	4						6/12
C5 (2823) Insolvenzrecht <i>Insolvency Law</i>	4						6/12
C6 (2646) Vertiefung Personalführung <i>Advanced Personnel Management</i>	2						3/12
C7 (2647) Managing Workplace Diversity and Anti-Discrimination <i>Managing Workplace Diversity and Anti-Discrimination</i>	2						3/12

Studienplansemester	1. SS	2. WS	3. SS	4. WS	5. SS	6. WS	ECTS cp
C8 (2814) Strategisches Management und Innovationsmanagement <i>Strategic Management and Innovation Management</i>	2						3/12
C9 (2648) New Work Practices <i>New Work Practices</i>	2						3/12
<b>PFLICHTMODULE</b>							
<b>D. KI in der Personalidentifikation und -entwicklung</b> <i>AI in staff identification and development</i>		4					6
D1 (2649) KI in der Personalidentifikation und -entwicklung <i>AI in staff identification and development</i>		2					3/6
D2 (2650) Workshop: KI in der Personalidentifikation und -entwicklung <i>Workshop: AI in staff identification and development</i>		2					3/6
<b>Management von HR-Prozessen und Personalentwicklung</b> <i>Management of HR processes and HR development</i>		6					9
E1 (2651) Skill- und Education Management in der Personalentwicklung <i>Skill and education management in HR development</i>		2					3/9
E2 (2652) Coaching und Mentoring <i>Coaching and Mentoring</i>		2					3/9
E3 (2653) Geschäftsprozesse im Personalmanagement <i>Business Processes in HR Management</i>		2					3/9
<b>B. Recht, Führung und Ethik</b> <i>Law, Leadership and Ethics</i>			6				9
B1 (2808) Führung und Ethik <i>Leadership and Ethics</i>			2				3/9
B2 (2836) Arbeitsrecht <i>Labour Law</i>			2				3/9
B3 (2849) Vertiefte Rechtsfragen der Compliance <i>In-depth legal issues of compliance</i>			2				3/9

Studienplansemester	1. SS	2. WS	3. SS	4. WS	5. SS	6. WS	ECTS cp
<b>C. WAHLPFLICHTMODULE (siehe Punkt 3.2 und 4.2)</b> <i>Compulsory Elective Module</i>			4				6/12
C1 (2506) International Human Resources <i>International Human Resources</i>			4				6/12
C2 (2643) Praktikum: Theorie-Praxis-Projekt <i>Internship: Theory-Practice Project</i>			4				6/12
C3 (2644) Master-Studium-Generale <i>Master's in General Studies</i>			4				6/12
C4 (2645) Master Summerschool <i>Master Summer School</i>			4				6/12
C5 (2823) Insolvenzrecht <i>Insolvency Law</i>			2				3/12
C6 (2646) Vertiefung Personalführung <i>Advanced Personnel Management</i>			2				3/12
C7 (2647) Managing Workplace Diversity and Anti-Discrimination <i>Managing Workplace Diversity and Anti-Discrimination</i>			2				3/12
C8 (2814) Strategisches Management und Innovationsmanagement <i>Strategic Management and Innovation Management</i>			2				3/12
C9 (2648) New Work Practices <i>New Work Practices</i>			2				3/12
<b>PFLICHTMODULE</b>							
<b>Vertiefung Personalmanagement</b> <i>Advanced Human Resources Management</i>				10			15
F1 (2853) Vertiefte Rechtsfragen des Personalmanagements <i>Advanced Legal Issues of HR Management</i>				2			3/9
F2 (2654) Employer Branding, Recruiting und Onboarding <i>Employer Branding, Recruiting and Onboarding</i>				2			3/9
F3 (2655) Remote Working <i>Remote Working</i>				2			3/9

F4 (2656) Workshop: Aktuelle Herausforderungen des Personalmanagements <i>Workshop: Current Challenges of HR Management</i>				4			6/9
<b>Mitarbeiterbindung in Theorie und Praxis</b> <i>Employee Retention in Theory and Practice</i>					4		5
G1 (2657) Vergütung und Mitarbeiterbindung <i>Remuneration and employee retention</i>					2		3/5
G2 (2658) Workshop: Mitarbeiterbindung <i>Workshop: employee retention</i>					2		2/5
<b>Studienplansemester</b>	<b>1. SS</b>	<b>2. WS</b>	<b>3. SS</b>	<b>4. WS</b>	<b>5. SS</b>	<b>6. WS</b>	<b>ECTS cp</b>
<b>MP Masterprojekt</b> <i>Master Project</i>					X	X	<b>25/25</b>
MP2 (2660) Masterarbeit <i>Master Thesis</i>					X		10/25
MP1 (2659) Masterseminar <i>Master Seminar</i>					4		5/25
MP2 (2660) Masterarbeit <i>Master Thesis</i>						X	10/25

**Bemerkungen:**  
**Die zeitliche Lage ist lediglich eine Empfehlung**

### 3. Studienziele, Studieninhalte und Veranstaltungssprache der Module im Studium

#### 3.1 Pflichtmodule

Studienziele und –inhalte sowie Veranstaltungssprache der Pflichtmodule ergeben sich aus dem Modulhandbuch des Studiengangs „Master Personalmanagement“:

<https://www.th-ab.de/fileadmin/th-ab-redaktion/dokumente/Dekanat-WR/Modulhandbuch/modulhandbuch-studiengang-mpm-master.pdf>

#### 3.2 Wahlpflichtmodul

Wahlpflichtmodule sind die Module des Studiengangs, die einzeln oder in Gruppen zur Wahl angeboten werden. Die Studierenden müssen unter ihnen nach Maßgabe der Studien- und Prüfungsordnung eine Auswahl treffen, um so insgesamt 12 ECTS-Punkte zu erreichen.

Die gewählten Module werden wie Pflichtmodule behandelt.

Ein Anspruch darauf, dass sämtliche vorgesehenen Wahlpflichtmodule, die nachfolgend dargestellt sind, angeboten werden, besteht jedoch nicht. Desgleichen besteht kein Anspruch darauf, dass die dazugehörigen Lehrveranstaltungen bei nicht ausreichender Teilnehmerzahl durchgeführt werden.

<b>C WAHLPFLICHTMODULE</b>	<b>SWS</b>	<b>ECTS</b>
C 1 (2506) International Human Ressources <i>International Human Ressources</i> Modul aus Master MIM, in Englisch	4	6/12
C 2 (2643) Praktikum: Theorie-Praxis-Projekt <i>Internship: Theory-Practice Project</i> Modul aus Master PM	4	6/12
C 3 (2644) Master-Studium-Generale <i>Master's in General Studies</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Module auf Masterniveau, die an anderen Fakultäten, an der Virtuellen Hochschule Bayern (vhb) oder anderen Hochschulen – etwa im Rahmen eines Auslandsaufenthaltes – absolviert werden. Die Prüfungskommission entscheidet über die (Vorab-) Anerkennung.</li> <li>• Module aus dem Master MIM, IMT, WR oder WIPSY</li> <li>• Bei den Lehrinhalten der gewählten Module darf es keine signifikante inhaltliche Überschneidung zu anderen Modulen des Masterstudiengangs Personalmanagement geben.</li> </ul>	4	6/12
C4 (2645) Master Summerschool <i>Master Summer School</i>	4	6/12
C5 (2823) Insolvenzrecht <i>Insolvency Law</i>	2	3/12
C6 (2646) Vertiefung Personalführung <i>Advanced Personnel Management</i>	2	3/12

C7 (2647) Managing Workplace Diversity and Anti-Discrimination <i>Managing Workplace Diversity and Anti-Discrimination</i>	2	3/12
C8 (2814) Strategisches Management und Innovationsmanagement <i>Strategic Management and Innovation Management</i>	2	3/12
C9 (2648) New Work Practices <i>New Work Practices</i>	2	3/12

Studienziele und –inhalte sowie Veranstaltungssprache des Wahlpflichtmoduls ergeben sich aus dem Modulhandbuch des Studiengangs „Master Personalmanagement“, sofern das Modul originär diesem Studiengang zugeordnet ist.

<https://www.th-ab.de/fileadmin/th-ab-redaktion/dokumente/Dekanat-WR/Modulhandbuch/modulhandbuch-studiengang-mpm-master.pdf>

Studienziele und –inhalte sowie Veranstaltungssprache des Wahlpflichtmoduls ergeben sich aus den Modulhandbüchern der Studiengänge „Master Wirtschaft und Recht“, „Master International Management“, „Master Wirtschaftspsychologie“ oder „Master Immobilienmanagement“, sofern das Modul originär einem dieser Studiengänge zugeordnet ist.

<https://www.th-ab.de/fileadmin/th-ab-redaktion/dokumente/Dekanat-WR/Modulhandbuch/modulhandbuch-studiengang-imt-po53.pdf>

<https://www.th-ab.de/fileadmin/th-ab-redaktion/dokumente/Dekanat-WR/Modulhandbuch/modulhandbuch-studiengang-mim.pdf>

<https://www.th-ab.de/fileadmin/th-ab-redaktion/dokumente/Dekanat-WR/Modulhandbuch/modulhandbuch-studiengang-wr-master.pdf>

<https://www.th-ab.de/fileadmin/th-ab-redaktion/dokumente/Dekanat-WR/Modulhandbuch/modulhandbuch-studiengang-wipsy-master.pdf>

Studienziele und –inhalte sowie Veranstaltungssprache des Wahlpflichtmoduls ergeben sich aus der Modulbeschreibung unter

<https://kurse.vhb.org/VHBPORTAL/kursprogramm/kursprogramm.jsp?Period=83&School=5>, sofern das Modul aus dem Angebot der Virtuellen Hochschule Bayern (vhb) stammt.

### 3.3 Wahlmodule

Wahlmodule sind Module, die für die Erreichung des Studienziels nicht verbindlich vorgeschrieben sind und auch nicht als in die Endnote eingehend gewählt werden. Sie können aus dem gesamten Studienangebot der Hochschule zusätzlich gewählt werden, sofern die Veranstaltung über freie Plätze verfügt. Studienziele und –inhalte sowie Veranstaltungssprache der Wahlmodule werden per separaten Aushang bzw. Modulhandbuch bekannt gegeben:

<https://www.th-ab.de/fileadmin/th-ab-redaktion/dokumente/Dekanat-WR/Studienplaene/studienplan-wise-wpm.pdf>

<https://www.th-ab.de/fileadmin/th-ab-redaktion/dokumente/Dekanat-WR/Modulhandbuch/modulhandbuch-studiengang-wpm.pdf>

## 4. Prüfungen im Studium

### 4.1 Pflichtmodule incl. Schwerpunkt und Masterprojekt

Art, Dauer, Sprache incl. Zulassungsvoraussetzungen der Prüfungen für die Pflichtmodule incl. Schwerpunkt und für das Masterprojekt werden festgelegt im Modulhandbuch des Studiengangs „Master Personalmanagement“:

<https://www.th-ab.de/fileadmin/th-ab-redaktion/dokumente/Dekanat-WR/Modulhandbuch/modulhandbuch-studiengang-mpm-master.pdf>

### 4.2 Wahlpflichtmodul

Art und Dauer sowie Sprache der Prüfungen für die Wahlpflichtmodule incl. Zulassungsvoraussetzungen werden festgelegt per separaten Aushang bzw. Modulhandbuch, sofern das Modul dem Studiengang Master Personalmanagement“ zugeordnet ist.

<https://www.th-ab.de/fileadmin/th-ab-redaktion/dokumente/Dekanat-WR/Modulhandbuch/modulhandbuch-studiengang-mpm-master.pdf>

Art und Dauer sowie Sprache der Prüfungen für die Wahlpflichtmodule incl. Zulassungsvoraussetzungen werden festgelegt per separaten Aushang bzw. Modulhandbuch, sofern das Modul originär den Studiengängen „Master Wirtschaft und Recht“, „Master International Management“, „Master Wirtschaftspsychologie“ oder „Master Immobilienmanagement“ zugeordnet ist.

<https://www.th-ab.de/fileadmin/th-ab-redaktion/dokumente/Dekanat-WR/Modulhandbuch/modulhandbuch-studiengang-imt-po53.pdf>

<https://www.th-ab.de/fileadmin/th-ab-redaktion/dokumente/Dekanat-WR/Modulhandbuch/modulhandbuch-studiengang-mim.pdf>

<https://www.th-ab.de/fileadmin/th-ab-redaktion/dokumente/Dekanat-WR/Modulhandbuch/modulhandbuch-studiengang-wr-master.pdf>

<https://www.th-ab.de/fileadmin/th-ab-redaktion/dokumente/Dekanat-WR/Modulhandbuch/modulhandbuch-studiengang-wipsy-master.pdf>

Art und Dauer sowie Sprache der Prüfungen für die Wahlpflichtmodule incl. Zulassungsvoraussetzungen ergeben sich aus der Beschreibung unter

<https://kurse.vhb.org/VHBPORTAL/kursprogramm/kursprogramm.jsp?Period=83&School=5>, sofern das Modul aus dem Angebot der Virtuellen Hochschule Bayern (vhb) stammt.

### 4.3 Wahlmodule

Art und Dauer sowie Sprache der Prüfungen für die Wahlmodule incl. Zulassungsvoraussetzungen werden festgelegt per separaten Aushang bzw. Modulhandbuch:

<https://www.th-ab.de/fileadmin/th-ab-redaktion/dokumente/Dekanat-WR/Studienplaene/studienplan-wise-wpm.pdf>

<https://www.th-ab.de/fileadmin/th-ab-redaktion/dokumente/Dekanat-WR/Modulhandbuch/modulhandbuch-studiengang-wpm.pdf>

Das Masterstudium umfasst 7 Module und das Masterprojekt. Ein Modul beinhaltet in der Regel 6 bis 15 Credits. Das Masterprojekt umfasst insgesamt 25 Credits, von denen 5 Credits auf das Masterseminar entfallen. Die Masterarbeit umfasst 20 Credits und dauert vier Monate (Studium in Vollzeit) und acht Monate (Studium in Teilzeit).

Alle Module können in einem Semester abgeschlossen werden.

**Anlage:**

Modulhandbuch zum Studiengang „Master Personalmanagement“

Abzurufen unter:

<https://www.th-ab.de/fileadmin/th-ab-redaktion/dokumente/Dekanat-WR/Modulhandbuch/modulhandbuch-studiengang-mpm-master.pdf>