

Studienplan

**für den Masterstudiengang Personalmanagement
für das Wintersemester 2026/2027 (PO M-PM)
in Vollzeit und Teilzeit**

Erlassen für den Masterstudiengang Personalmanagement (M-PM) der Technischen Hochschule Aschaffenburg aufgrund von [§ 4 Abs. 3 der Studien- und Prüfungsordnung für den Masterstudiengang Personalmanagement](#) (PO M-PM vom 07.11.2025) durch den Fakultätsrat der Fakultät Wirtschaft und Recht mit Beschluss vom 14.10.2026.

Prof. A. Wendler, Dekanin

- Vorbehaltlich der Genehmigung durch den Fakultätsrat der Fakultät Wirtschaft und Recht am 14.10.2026 -

1. Studienplan Vollzeit

Zeitliche Aufteilung der Wochenstunden je Modul und Studiensemester
Studienbeginn im Sommersemester in Vollzeit

<https://www.th-ab.de/fileadmin/th-ab-redaktion/Infomaterial/infomaterial-studienverlaufsplan-pm-master-vollzeit.pdf>

Studienplansemester	1. (SS)	2. (WS)	3. (SS)	ECTS cp
PFLICHTMODULE				
A. Strategisches Personalmanagement <i>Strategic human resources management</i>	6			9
A1 (2640) Personalplanung, Soziodemografie und Arbeitsmarktanalyse <i>Human Resources planning, sociodemographics and labour market analysis</i>	2			3/9
A2 (2641) People Analytics & Data Driven HR <i>People Analytics & Data Driven HR</i>	2			3/9
A3 (2642) Organisation des Personalmanagements und Personalberatung <i>Organisation of Human Resources management and Human Resources consulting</i>	2			3/9
B. Recht, Führung und Ethik <i>Law, Leadership and Ethics</i>	6			9
B1 (2662) ¹ Führung und Ethik <i>Leadership and Ethics</i>	2			3/9
B2 (2663) ² Arbeitsrecht <i>Labour Law</i>	2			3/9
B3 (2664) ³ Vertiefte Rechtsfragen der Compliance <i>In-depth legal issues of compliance</i>	2			3/9
C. WAHLPFLICHTMODULE (siehe Punkt 3.2 und 4.2) <i>Compulsory Elective Module</i>	8			12
C1 (2661) ⁴ International Human Resources <i>International Human Resources</i>	4			6/12
C2 (2643) Praktikum: Theorie-Praxis-Projekt <i>Internship: Theory-Practice Project</i>	4			6/12

¹ 2808 im Master WR

² 2826 im Master WR

³ 2849 im Master WR

⁴ 2506 im Master MIM

Studienplansemester	1. (SS)	2. (WS)	3. (SS)	ECTS cp
C3 (2644) Master-Studium-Generale <i>Master's in General Studies</i>	4			6/12
C4 (2645) Master Summerschool <i>Master Summer School</i>	4			6/12
C5 (2665) ⁵ Insolvenzrecht <i>Insolvency Law</i>	2			3/12
C6 (2646) Vertiefung Personalführung <i>Advanced Personnel Management</i>	2			3/12
C7 (2647) Managing Workplace Diversity and Anti-Discrimination <i>Managing Workplace Diversity and Anti-Discrimination</i>	2			3/12
C8 (2666) ⁶ Strategisches Management und Innovationsmanagement <i>Strategic Management and Innovation Management</i>	2			3/12
C9 (2648) New Work Practices <i>New Work Practices</i>	2			3/12
PFLICHTMODULE				
D. KI in der Personalidentifikation und -entwicklung <i>AI in staff identification and development</i>		4		6
D1 (2649) KI in der Personalidentifikation und -entwicklung <i>AI in staff identification and development</i>		2		3/6
D2 (2650) Workshop: KI in der Personalidentifikation und -entwicklung <i>Workshop: AI in staff identification and development</i>		2		3/6
E. Management von HR-Prozessen und Personalentwicklung <i>Management of HR processes and HR development</i>		6		9
E1 (2651) Skill- und Education Management in der Personalentwicklung <i>Skill and education management in HR development</i>		2		3/9
E2 (2652) Coaching und Mentoring <i>Coaching and Mentoring</i>		2		3/9

⁵ 2823 im Master WR⁶ 2814 im Master WR

Studienplansemester	1. (SS)	2. (WS)	3. (SS)	ECTS cp
E3 (2653) Geschäftsprozesse im Personalmanagement <i>Business Processes in HR Management</i>		2		3/9
PFLICHTMODULE				
F. Vertiefung Personalmanagement <i>Advanced Human Resources Management</i>		10		15
F1 (2667) ⁷ Vertiefte Rechtsfragen des Personalmanagements <i>Advanced Legal Issues of HR Management</i>		2		3/9
F2 (2654) Employer Branding, Recruiting und Onboarding <i>Employer Branding, Recruiting and Onboarding</i>		2		3/9
F3 (2655) Remote Working <i>Remote Working</i>		2		3/9
F4 (2656) Workshop: Aktuelle Herausforderungen des Personalmanagements <i>Workshop: Current Challenges of HR Management</i>		4		6/9
G. Mitarbeiterbindung in Theorie und Praxis <i>Employee Retention in Theory and Practice</i>			4	5
G1 (2657) Vergütung und Mitarbeiterbindung <i>Remuneration and employee retention</i>			2	3/5
G2 (2658) Workshop: Mitarbeiterbindung <i>Workshop: employee retention</i>			2	2/5
MP Masterprojekt <i>Master Project</i>			4	25
MP1 (2659) Masterseminar <i>Master Seminar</i>			4	5/25
MP2 (2660) Masterarbeit <i>Master Thesis</i>			X	20/25

Bemerkungen:
Die zeitliche Lage ist lediglich eine Empfehlung

⁷ 2853 im Master WR

Zeitliche Aufteilung der Wochenstunden je Modul und Studiensemester Studienbeginn im **Wintersemester in Vollzeit**

<https://www.th-ab.de/fileadmin/th-ab-redaktion/Infomaterial/infomaterial-studienverlaufsplan-pm-master-vollzeit.pdf>

Studienplansemester	1. (WS)	2. (SS)	3. (WS)	ECTS cp
PFLICHTMODULE				
D. KI in der Personalidentifikation und -entwicklung <i>AI in staff identification and development</i>	4			6
D1 (2649) KI in der Personalidentifikation und -entwicklung <i>AI in staff identification and development</i>	2			3/6
D2 (2650) Workshop: KI in der Personalidentifikation und -entwicklung <i>Workshop: AI in staff identification and develop- ment</i>	2			3/6
E. Management von HR-Prozessen und Personalentwicklung <i>Management of HR processes and HR development</i>	6			9
E1 (2651) Skill- und Education Management in der Personalentwicklung <i>Skill and education management in HR develop- ment</i>	2			3/9
E2 (2652) Coaching und Mentoring <i>Coaching and Mentoring</i>	2			3/9
E3 (2653) Geschäftsprozesse im Personalmanagement <i>Business Processes in HR Management</i>	2			3/9
F. Vertiefung Personalmanagement <i>Advanced Human Resources Management</i>	10			15
F1 (2667) ⁸ Vertiefte Rechtsfragen des Personalmanage- ments <i>Advanced Legal Issues of HR Management</i>	2			3/9
F2 (2654) Employer Branding, Recruiting und Onboarding <i>Employer Branding, Recruiting and Onboarding</i>	2			3/9
F3 (2655) Remote Working <i>Remote Working</i>	2			3/9

⁸ 2853 im Master WR

Studienplansemester	1. (WS)	2. (SS)	3. (WS)	ECTS cp
F4 (2656) Workshop: Aktuelle Herausforderungen des Personalmanagements <i>Workshop: Current Challenges of HR Management</i>	4			6/9
PFLICHTMODULE				
A. Strategisches Personalmanagement <i>Strategic human resources management</i>		6		9
A1 (2640) Personalplanung, Soziodemografie und Arbeitsmarktanalyse <i>Human Resources planning, sociodemographics and labour market analysis</i>		2		3/9
A2 (2641) People Analytics & Data Driven HR <i>People Analytics & Data Driven HR</i>		2		3/9
A3 (2642) Organisation des Personalmanagements und Personalberatung <i>Organisation of Human Resources management and Human Resources consulting</i>		2		3/9
B. Recht, Führung und Ethik <i>Law, Leadership and Ethics</i>		6		9
B1 (2662) ⁹ Führung und Ethik <i>Leadership and Ethics</i>		2		3/9
B2 (2663) ¹⁰ Arbeitsrecht <i>Labour Law</i>		2		3/9
B3 (2664) ¹¹ Vertiefte Rechtsfragen der Compliance <i>In-depth legal issues of compliance</i>		2		3/9
C. WAHLPFLICHTMODULE (siehe Punkt 3.2 und 4.2) <i>Compulsory Elective Module</i>		8		12
C1 (2661) ¹² International Human Resources <i>International Human Resources</i>		4		6/12
C2 (2643) Praktikum: Theorie-Praxis-Projekt <i>Internship: Theory-Practice Project</i>		4		6/12

⁹ 2808 im Master WR¹⁰ 2826 im Master WR¹¹ 2849 im Master WR¹² 2506 im Master MIM

Studienplansemester	1. (WS)	2. (SS)	3. (WS)	ECTS cp
C3 (2644) Master-Studium-Generale <i>Master's in General Studies</i>		4		6/12
C4 (2645) Master Summerschool <i>Master Summer School</i>		4		6/12
C5 (2665) ¹³ Insolvenzrecht <i>Insolvency Law</i>		2		3/12
C6 (2646) Vertiefung Personalführung <i>Advanced Personnel Management</i>		2		3/12
C7 (2647) Managing Workplace Diversity and Anti-Discrimination <i>Managing Workplace Diversity and Anti-Discrimination</i>		2		3/12
C8 (2666) ¹⁴ Strategisches Management und Innovationsmanagement <i>Strategic Management and Innovation Management</i>		2		3/12
C9 (2648) New Work Practices <i>New Work Practices</i>		2		3/12
G. Mitarbeiterbindung in Theorie und Praxis <i>Employee Retention in Theory and Practice</i>			4	5
G1 (2657) Vergütung und Mitarbeiterbindung <i>Remuneration and employee retention</i>			2	3/5
G2 (2658) Workshop: Mitarbeiterbindung <i>Workshop: employee retention</i>			2	2/5
MP Masterprojekt <i>Master Project</i>			4	25
MP1 (2659) Masterseminar <i>Master Seminar</i>			4	5/25
MP2 (2660) Masterarbeit <i>Master Thesis</i>			X	20/25

Bemerkungen:
Die zeitliche Lage ist lediglich eine Empfehlung

¹³ 2823 im Master WR

¹⁴ 2814 im Master WR

2. Studienplan Teilzeit

Zeitliche Aufteilung der Wochenstunden je Modul und Studiensemester
Studienbeginn im **Sommersemester in Teilzeit**

<https://www.th-ab.de/fileadmin/th-ab-redaktion/Infomaterial/infomaterial-studien-verlaufsplan-pm-master-teilzeit.pdf>

Studienplansemester	1. SS	2. WS	3. SS	4. WS	5. SS	6. WS	ECTS cp
PFLICHTMODULE							
A. Strategisches Personalmanagement <i>Strategic human resources management</i>	6						9
A1 (2640) Personalplanung, Soziodemografie und Arbeitsmarktanalyse <i>Human Resources planning, sociodemographics and labour market analysis</i>	2						3/9
A2 (2641) People Analytics & Data Driven HR <i>People Analytics & Data Driven HR</i>	2						3/9
A3 (2642) Organisation des Personalmanagements und Personalberatung <i>Organisation of Human Resources management and Human Resources consulting</i>	2						3/9
WAHLPFLICHTMODULE (siehe Punkt 3.2 und 4.2) <i>Compulsory Elective Module</i>	4						6/12
C1 (2506) International Human Resources <i>International Human Resources</i>	4						6/12
C2 (2643) Praktikum: Theorie-Praxis-Projekt <i>Internship: Theory-Practice Project</i>	4						6/12
C3 (2644) Master-Studium-Generale <i>Master's in General Studies</i>	4						6/12
C4 (2645) Master Summerschool <i>Master Summer School</i>	4						6/12
C5 (2823) Insolvenzrecht <i>Insolvency Law</i>	4						6/12
C6 (2646) Vertiefung Personalführung <i>Advanced Personnel Management</i>	2						3/12
C7 (2647) Managing Workplace Diversity and Anti-Discrimination <i>Managing Workplace Diversity and Anti-Discrimination</i>	2						3/12

Studienplansemester	1. SS	2. WS	3. SS	4. WS	5. SS	6. WS	ECTS cp
C8 (2814) Strategisches Management und Innovationsmanagement <i>Strategic Management and Innovation Management</i>	2						3/12
C9 (2648) New Work Practices <i>New Work Practices</i>	2						3/12
PFLICHTMODULE							
D. KI in der Personalidentifikation und -entwicklung <i>AI in staff identification and development</i>		4					6
D1 (2649) KI in der Personalidentifikation und -entwicklung <i>AI in staff identification and development</i>		2					3/6
D2 (2650) Workshop: KI in der Personalidentifikation und -entwicklung <i>Workshop: AI in staff identification and development</i>		2					3/6
E. Management von HR-Prozessen und Personalentwicklung <i>Management of HR processes and HR development</i>		6					9
E1 (2651) Skill- und Education Management in der Personalentwicklung <i>Skill and education management in HR development</i>		2					3/9
E2 (2652) Coaching und Mentoring <i>Coaching and Mentoring</i>		2					3/9
E3 (2653) Geschäftsprozesse im Personalmanagement <i>Business Processes in HR Management</i>		2					3/9
B. Recht, Führung und Ethik <i>Law, Leadership and Ethics</i>			6				9
B1 (2808) Führung und Ethik <i>Leadership and Ethics</i>			2				3/9
B2 (2836) Arbeitsrecht <i>Labour Law</i>			2				3/9
B3 (2849) Vertiefte Rechtsfragen der Compliance <i>In-depth legal issues of compliance</i>			2				3/9

Studienplansemester	1. SS	2. WS	3. SS	4. WS	5. SS	6. WS	ECTS cp
C. WAHLPFLICHTMODULE (siehe Punkt 3.2 und 4.2) <i>Compulsory Elective Module</i>			4				6/12
C1 (2506) International Human Resources <i>International Human Resources</i>			4				6/12
C2 (2643) Praktikum: Theorie-Praxis-Projekt <i>Internship: Theory-Practice Project</i>			4				6/12
C3 (2644) Master-Studium-Generale <i>Master's in General Studies</i>			4				6/12
C4 (2645) Master Summerschool <i>Master Summer School</i>			4				6/12
C5 (2823) Insolvenzrecht <i>Insolvency Law</i>			2				3/12
C6 (2646) Vertiefung Personalführung <i>Advanced Personnel Management</i>			2				3/12
C7 (2647) Managing Workplace Diversity and Anti-Discrimination <i>Managing Workplace Diversity and Anti-Discrimination</i>			2				3/12
C8 (2814) Strategisches Management und Innovationsmanagement <i>Strategic Management and Innovation Management</i>			2				3/12
C9 (2648) New Work Practices <i>New Work Practices</i>			2				3/12
PFLICHTMODULE							
F. Vertiefung Personalmanagement <i>Advanced Human Resources Management</i>				10			15
F1 (2853) Vertiefte Rechtsfragen des Personalmanagements <i>Advanced Legal Issues of HR Management</i>				2			3/9
F2 (2654) Employer Branding, Recruiting und Onboarding <i>Employer Branding, Recruiting and Onboarding</i>				2			3/9
F3 (2655) Remote Working <i>Remote Working</i>				2			3/9

Studienplansemester	1. SS	2. WS	3. SS	4. WS	5. SS	6. WS	ECTS cp
F4 (2656) Workshop: Aktuelle Herausforderungen des Personalmanagements <i>Workshop: Current Challenges of HR Management</i>				4			6/9
Mitarbeiterbindung in Theorie und Praxis <i>Employee Retention in Theory and Practice</i>					4		5
G1 (2657) Vergütung und Mitarbeiterbindung <i>Remuneration and employee retention</i>					2		3/5
G2 (2658) Workshop: Mitarbeiterbindung <i>Workshop: employee retention</i>					2		2/5
MP Masterprojekt <i>Master Project</i>					X	X	25/25
MP2 (2660) Masterarbeit <i>Master Thesis</i>					X		10/25
MP1 (2659) Masterseminar <i>Master Seminar</i>					4		5/25
MP2 (2660) Masterarbeit <i>Master Thesis</i>						X	10/25

Bemerkungen:**Die zeitliche Lage ist lediglich eine Empfehlung**

Zeitliche Aufteilung der Wochenstunden je Modul und Studiensemester
Studienbeginn im Wintersemester in Teilzeit

<https://www.th-ab.de/fileadmin/th-ab-redaktion/Infomaterial/infomaterial-studien-verlaufsplan-pm-master-teilzeit.pdf>

Studienplansemester	1. WS	2. SS	3. WS	4. SS	5. WS	6. SS	ECTS cp
PFLICHTMODULE							
D. KI in der Personalidentifikation und -entwicklung <i>AI in staff identification and development</i>	4						6
D1 (2649) KI in der Personalidentifikation und -entwicklung <i>AI in staff identification and development</i>	2						3/6
D2 (2650) Workshop: KI in der Personalidentifikation und -entwicklung <i>Workshop: AI in staff identification and development</i>	2						3/6
E. Management von HR-Prozessen und Personalentwicklung <i>Management of HR processes and HR development</i>	6						9
E1 (2651) Skill- und Education Management in der Personalentwicklung <i>Skill and education management in HR development</i>	2						3/9
E2 (2652) Coaching und Mentoring <i>Coaching and Mentoring</i>	2						3/9
E3 (2653) Geschäftsprozesse im Personalmanagement <i>Business Processes in HR Management</i>	2						3/9
A. Strategisches Personalmanagement <i>Strategic human resources management</i>		6					9
A1 (2640) Personalplanung, Soziodemografie und Arbeitsmarktanalyse <i>Human Resources planning, sociodemographics and labour market analysis</i>		2					3/9
A2 (2641) People Analytics & Data Driven HR <i>People Analytics & Data Driven HR</i>		2					3/9
A3 (2642) Organisation des Personalmanagements und Personalberatung <i>Organisation of Human Resources management and Human Resources consulting</i>		2					3/9

Studienplansemester	1. WS	2. SS	3. WS	4. SS	5. WS	6. SS	ECTS cp
WAHLPFLICHTMODULE (siehe Punkt 3.2 und 4.2) <i>Compulsory Elective Module</i>		4					6/12
C1 (2506) International Human Resources <i>International Human Resources</i>		4					6/12
C2 (2643) Praktikum: Theorie-Praxis-Projekt <i>Internship: Theory-Practice Project</i>		4					6/12
C3 (2644) Master-Studium-Generale <i>Master's in General Studies</i>		4					6/12
C4 (2645) Master Summerschool <i>Master Summer School</i>		4					6/12
C5 (2823) Insolvenzrecht <i>Insolvency Law</i>		4					6/12
C6 (2646) Vertiefung Personalführung <i>Advanced Personnel Management</i>		2					3/12
C7 (2647) Managing Workplace Diversity and Anti-Discrimination <i>Managing Workplace Diversity and Anti-Discrimination</i>		2					3/12
C8 (2814) Strategisches Management und Innovationsmanagement <i>Strategic Management and Innovation Management</i>		2					3/12
C9 (2648) New Work Practices <i>New Work Practices</i>		2					3/12
PFLICHTMODULE							
F. Vertiefung Personalmanagement <i>Advanced Human Resources Management</i>			10				15
F1 (2853) Vertiefte Rechtsfragen des Personalmanagements <i>Advanced Legal Issues of HR Management</i>			2				3/9
F2 (2654) Employer Branding, Recruiting und Onboarding <i>Employer Branding, Recruiting and Onboarding</i>			2				3/9
F3 (2655) Remote Working <i>Remote Working</i>			2				3/9

Studienplansemester	1. WS	2. SS	3. WS	4. SS	5. WS	6. SS	ECTS cp
F4 (2656) Workshop: Aktuelle Herausforderungen des Personalmanagements <i>Workshop: Current Challenges of HR Management</i>			4				6/9
B. Recht, Führung und Ethik <i>Law, Leadership and Ethics</i>				6			9
B1 (2808) Führung und Ethik <i>Leadership and Ethics</i>				2			3/9
B2 (2836) Arbeitsrecht <i>Labour Law</i>				2			3/9
B3 (2849) Vertiefte Rechtsfragen der Compliance <i>In-depth legal issues of compliance</i>				2			3/9
C. WAHLPFLICHTMODULE (siehe Punkt 3.2 und 4.2) <i>Compulsory Elective Module</i>				4			6/12
C1 (2506) International Human Resources <i>International Human Resources</i>				4			6/12
C2 (2643) Praktikum: Theorie-Praxis-Projekt <i>Internship: Theory-Practice Project</i>				4			6/12
C3 (2644) Master-Studium-Generale <i>Master's in General Studies</i>				4			6/12
C4 (2645) Master Summerschool <i>Master Summer School</i>				4			6/12
C5 (2823) Insolvenzrecht <i>Insolvency Law</i>				2			3/12
C6 (2646) Vertiefung Personalführung <i>Advanced Personnel Management</i>				2			3/12
C7 (2647) Managing Workplace Diversity and Anti-Discrimination <i>Managing Workplace Diversity and Anti-Discrimination</i>				2			3/12
C8 (2814) Strategisches Management und Innovationsmanagement <i>Strategic Management and Innovation Management</i>				2			3/12
C9 (2648) New Work Practices <i>New Work Practices</i>				2			3/12

Studienplansemester	1. WS	2. SS	3. WS	4. SS	5. WS	6. SS	ECTS cp
Mitarbeiterbindung in Theorie und Praxis <i>Employee Retention in Theory and Practice</i>						4	5
G1 (2657) Vergütung und Mitarbeiterbindung <i>Remuneration and employee retention</i>						2	3/5
G2 (2658) Workshop: Mitarbeiterbindung <i>Workshop: employee retention</i>						2	2/5
MP Masterprojekt <i>Master Project</i>					X	X	25/25
MP2 (2660) Masterarbeit <i>Master Thesis</i>						X	10/25
MP1 (2659) Masterseminar <i>Master Seminar</i>					4		5/25
MP2 (2660) Masterarbeit <i>Master Thesis</i>					X		10/25

Bemerkungen:**Die zeitliche Lage ist lediglich eine Empfehlung**

3. Studienziele, Studieninhalte und Veranstaltungssprache der Module im Studium

3.1 Pflichtmodule

Studienziele und –inhalte sowie Veranstaltungssprache der Pflichtmodule ergeben sich aus dem Modulhandbuch des Studiengangs „Master Personalmanagement“:

<https://www.th-ab.de/fileadmin/th-ab-redaktion/dokumente/Dekanat-WR/Modulhandbuch/modulhandbuch-studiengang-mpm-master.pdf>

3.2 Wahlpflichtmodul

Wahlpflichtmodule sind die Module des Studiengangs, die einzeln oder in Gruppen zur Wahl angeboten werden. Die Studierenden müssen unter ihnen nach Maßgabe der Studien- und Prüfungsordnung eine Auswahl treffen, um so insgesamt 12 ECTS-Punkte zu erreichen.

Die gewählten Module werden wie Pflichtmodule behandelt.

Ein Anspruch darauf, dass sämtliche vorgesehenen Wahlpflichtmodule, die nachfolgend dargestellt sind, angeboten werden, besteht jedoch nicht. Desgleichen besteht kein Anspruch darauf, dass die dazugehörigen Lehrveranstaltungen bei nicht ausreichender Teilnehmerzahl durchgeführt werden.

C WAHLPFLICHTMODULE	SWS	ECTS
C 1 (2506) International Human Ressources <i>International Human Ressources</i> Modul aus Master MIM, in Englisch	4	6/12
C 2 (2643) Praktikum: Theorie-Praxis-Projekt <i>Internship: Theory-Practice Project</i> Modul aus Master PM	4	6/12
C 3 (2644) Master-Studium-Generale <i>Master's in General Studies</i> - Module auf Masterniveau, die an anderen Fakultäten, an der Virtuellen Hochschule Bayern (vhb) oder anderen Hochschulen – etwa im Rahmen eines Auslandsaufenthaltes – absolviert werden. Die Prüfungskommission entscheidet über die (Vorab-) Anerkennung. - Module aus dem Master MIM, IMT, WR oder WIPSY - Bei den Lehrinhalten der gewählten Module darf es keine signifikante inhaltliche Überschneidung zu anderen Modulen des Masterstudiengangs Personalmanagement geben.	4	6/12
C4 (2645) Master Summerschool <i>Master Summer School</i>	4	6/12
C5 (2823) Insolvenzrecht <i>Insolvency Law</i>	2	3/12

C6 (2646) Vertiefung Personalführung <i>Advanced Personnel Management</i>	2	3/12
C7 (2647) Managing Workplace Diversity and Anti-Discrimination <i>Managing Workplace Diversity and Anti-Discrimination</i>	2	3/12
C8 (2814) Strategisches Management und Innovationsmanagement <i>Strategic Management and Innovation Management</i>	2	3/12
C9 (2648) New Work Practices <i>New Work Practices</i>	2	3/12

Studienziele und –inhalte sowie Veranstaltungssprache des Wahlpflichtmoduls ergeben sich aus dem Modulhandbuch des Studiengangs „Master Personalmanagement“, sofern das Modul originär diesem Studiengang zugeordnet ist.

<https://www.th-ab.de/fileadmin/th-ab-redaktion/dokumente/Dekanat-WR/Modulhandbuch/modulhandbuch-studiengang-mpm-master.pdf>

Studienziele und –inhalte sowie Veranstaltungssprache des Wahlpflichtmoduls ergeben sich aus den Modulhandbüchern der Studiengänge „Master Wirtschaft und Recht“, „Master International Management“, „Master Wirtschaftspsychologie“ oder „Master Immobilienmanagement“, sofern das Modul originär einem dieser Studiengänge zugeordnet ist.

<https://www.th-ab.de/fileadmin/th-ab-redaktion/dokumente/Dekanat-WR/Modulhandbuch/modulhandbuch-studiengang-imt-po53.pdf>

<https://www.th-ab.de/fileadmin/th-ab-redaktion/dokumente/Dekanat-WR/Modulhandbuch/modulhandbuch-studiengang-mim.pdf>

<https://www.th-ab.de/fileadmin/th-ab-redaktion/dokumente/Dekanat-WR/Modulhandbuch/modulhandbuch-studiengang-wr-master.pdf>

<https://www.th-ab.de/fileadmin/th-ab-redaktion/dokumente/Dekanat-WR/Modulhandbuch/modulhandbuch-studiengang-wipsy-master.pdf>

Studienziele und –inhalte sowie Veranstaltungssprache des Wahlpflichtmoduls ergeben sich aus der Modulbeschreibung unter

<https://kurse.vhb.org/VHBPORTAL/kursprogramm/kursprogramm.jsp?Period=83&School=5>, sofern das Modul aus dem Angebot der Virtuellen Hochschule Bayern (vhb) stammt.

3.3 Wahlmodule

Wahlmodule sind Module, die für die Erreichung des Studienziels nicht verbindlich vorgeschrieben sind und auch nicht als in die Endnote eingehend gewählt werden. Sie können aus dem gesamten Studienangebot der Hochschule zusätzlich gewählt werden, sofern die Veranstaltung über freie Plätze verfügt. Studienziele und –inhalte sowie Veranstaltungssprache der Wahlmodule werden per separaten Aushang bzw. Modulhandbuch bekannt gegeben:

<https://www.th-ab.de/fileadmin/th-ab-redaktion/dokumente/Dekanat-WR/Studienplaene/studienplan-wise-wpm.pdf>

<https://www.th-ab.de/fileadmin/th-ab-redaktion/dokumente/Dekanat-WR/Modulhandbuch/modulhandbuch-studiengang-wpm.pdf>

4. Prüfungen im Studium

4.1 Pflichtmodule incl. Schwerpunkt und Masterprojekt

Art, Dauer, Sprache incl. Zulassungsvoraussetzungen der Prüfungen für die Pflichtmodule incl. Schwerpunkt und für das Masterprojekt werden festgelegt im Modulhandbuch des Studiengangs „Master Personalmanagement“:

<https://www.th-ab.de/fileadmin/th-ab-redaktion/dokumente/Dekanat-WR/Modulhandbuch/modulhandbuch-studiengang-mpm-master.pdf>

4.2 Wahlpflichtmodul

Art und Dauer sowie Sprache der Prüfungen für die Wahlpflichtmodule incl. Zulassungsvoraussetzungen werden festgelegt per separaten Aushang bzw. Modulhandbuch, sofern das Modul dem Studiengang „Master Personalmanagement“ zugeordnet ist.

<https://www.th-ab.de/fileadmin/th-ab-redaktion/dokumente/Dekanat-WR/Modulhandbuch/modulhandbuch-studiengang-mpm-master.pdf>

Art und Dauer sowie Sprache der Prüfungen für die Wahlpflichtmodule incl. Zulassungsvoraussetzungen werden festgelegt per separaten Aushang bzw. Modulhandbuch, sofern das Modul originär den Studiengängen „Master Wirtschaft und Recht“, „Master International Management“, „Master Wirtschaftspsychologie“ oder „Master Immobilienmanagement“ zugeordnet ist.

<https://www.th-ab.de/fileadmin/th-ab-redaktion/dokumente/Dekanat-WR/Modulhandbuch/modulhandbuch-studiengang-imt-po53.pdf>

<https://www.th-ab.de/fileadmin/th-ab-redaktion/dokumente/Dekanat-WR/Modulhandbuch/modulhandbuch-studiengang-mim.pdf>

<https://www.th-ab.de/fileadmin/th-ab-redaktion/dokumente/Dekanat-WR/Modulhandbuch/modulhandbuch-studiengang-wr-master.pdf>

<https://www.th-ab.de/fileadmin/th-ab-redaktion/dokumente/Dekanat-WR/Modulhandbuch/modulhandbuch-studiengang-wipsy-master.pdf>

Art und Dauer sowie Sprache der Prüfungen für die Wahlpflichtmodule incl. Zulassungsvoraussetzungen ergeben sich aus der Beschreibung unter

<https://kurse.vhb.org/VHBPORTAL/kursprogramm/kursprogramm.jsp?Period=83&School=5>, sofern das Modul aus dem Angebot der Virtuellen Hochschule Bayern (vhb) stammt.

4.3 Wahlmodule

Art und Dauer sowie Sprache der Prüfungen für die Wahlmodule incl. Zulassungsvoraussetzungen werden festgelegt per separaten Aushang bzw. Modulhandbuch:

<https://www.th-ab.de/fileadmin/th-ab-redaktion/dokumente/Dekanat-WR/Studienplaene/studienplan-wise-wpm.pdf>

<https://www.th-ab.de/fileadmin/th-ab-redaktion/dokumente/Dekanat-WR/Modulhandbuch/modulhandbuch-studiengang-wpm.pdf>

Das Masterstudium umfasst 7 Module und das Masterprojekt. Ein Modul beinhaltet in der Regel 6 bis 15 Credits. Das Masterprojekt umfasst insgesamt 25 Credits, von denen 5 Credits auf das Masterseminar entfallen. Die Masterarbeit umfasst 20 Credits und dauert vier Monate (Studium in Vollzeit) und acht Monate (Studium in Teilzeit).

Alle Module können in einem Semester abgeschlossen werden.

5 Studienplanleitlinien für die Anerkennung und Anrechnung von Leistungen für zulassungsqualifizierende Nacherfüllungsaufgaben im Masterstudiengang Personalmanagement bei Zulassung mit einem gleichwertigen Bachelorabschluss mit 180-ECTS-Leistungspunkten gemäß § 3 der SPO

1. Anrechnung = Kompetenzen aus Praxiserfahrung

Die Tätigkeit(-en) müssen **insgesamt mindestens 450 Stunden** ($\triangleq$ 30 ECTS-LP) umfassen, wenn keine ECTS-Leistungspunkte aus Theorieleistungen anerkannt werden können.

Die Praxiszeit muss einen inhaltlichen Bezug zum Masterstudium haben.

Zeitraum	Was wird angerechnet?	Wie nachzuweisen?
Vor dem für den Master qualifizierenden Bachelor	• Praxiszeiten werden i.d.R. nicht angerechnet • Ausnahme: Nach Berufsausbildung mind. 3 Jahre in dem Bereich gearbeitet. • Keine Anrechnung von Praktika vor dem Bachelorstudium!	Ausbildungszeugnis und Arbeitszeugnis über die berufliche Tätigkeit
Während des für den Master qualifizierenden Bachelor	• Praxiszeiten wie Praktikum oder Werkstudierendentätigkeiten werden i.d.R. anerkannt, wenn sie inhaltlichen Bezug zum Masterstudium haben. • Praxiszeiten, die bereits in den 180 ECTS des für das Masterstudium qualifizierenden BA-Studiums anerkannt wurden, werden nicht angerechnet.	• Vertrag oder Bescheinigung • Bericht über Tätigkeit • Schriftliche Bestätigung des Arbeitgebers über zeitlichen Umfang und Tätigkeitsbeschreibung
Nach dem für den Master qualifizierenden Bachelor oder während des Masterstudiengangs	• berufspraktische Tätigkeit oder • Praktikum oder • Tätigkeit als Werksstudent/in Für alle drei gilt: - insgesamt mindestens 450 Stunden - Stunden können auf verschiedene Tätigkeiten / Praktika aufgeteilt werden - Praxistätigkeit muss inhaltlichen Bezug zum Masterstudium haben.	• Vertrag oder Bescheinigung mit Bezeichnung „Berufstätigkeit“, „Praktikum“ oder „Werksstudententätigkeit“ • Bericht (zeitlicher Umfang & ausführliche Tätigkeitsbeschreibung) • schriftliche Bestätigung des Unternehmens über zeitlichen Umfang und Tätigkeitsbeschreibung • zeitlich: spätestens mit Ablauf des 2. Fachsemesters im Master müssen Tätigkeiten erbracht worden sein.

2. Anerkennung = Kompetenzen aus Theorieleistungen (ECTS-Leistungspunkte)

Zeitraum	Was wird angerechnet?	Wie nachzuweisen?
Vor dem für den Master qualifizierenden Bachelor	ECTS-Leistungspunkte aus einem fachlich einschlägigen Hochschulstudium werden anerkannt	Nachweis über ECTS-Leistungspunkte, Zertifikate, Bachelorurkunde etc.
Während des für den Master qualifizierenden Bachelor	ECTS-Leistungspunkte aus einem weiteren, fachlich einschlägigen Bachelor-Studium an der TH Aschaffenburg (einschl. Zertifikate)	Nachweis über ECTS-Leistungspunkte, Zertifikate, Bachelorurkunde etc.
	ECTS-Leistungspunkte aus einem weiteren, fachlich einschlägigen Studium an anderen Hochschulen, insbesondere aus Zertifikaten, Fernstudium, Auslandsstudium	Nachweis über ECTS-Leistungspunkte, Zertifikate, Bachelorurkunde etc.
Nach dem für den Master qualifizierenden Bachelor oder während des Masterstudiengangs	Zusätzliche Studienleistungen aus fachlich einschlägigem Studium, Zertifikate, Fernstudium oder Auslandsstudium, die an der TH Aschaffenburg vor Ablauf des 2. Semesters im Master erworben wurden	• Notenspiegel der TH Aschaffenburg • zeitlich: spätestens mit Ablauf des 2. Fachsemesters im Master müssen Studienleistungen erbracht
	Zusätzliche Studienleistungen aus fachlich einschlägigem Studium, Zertifikate, Fernstudium oder Auslandsstudium, die an anderer Hochschule vor Ablauf des 2. Semesters im Master erworben wurden	• Nachweis über ECTS-Leistungspunkte oder Zertifikate • zeitlich: spätestens mit Ablauf des 2. Fachsemesters im Master müssen Studienleistungen erbracht

3. Antragstellung

Anträge für die Anrechnung von Praxisleistungen und/oder Anerkennung von Theorieleistungen können frühestens nach der Immatrikulation über das Studienbüro der TH Aschaffenburg an die Prüfungskommission des jeweiligen Masterstudiengangs gestellt werden. **Bei Zweifeln über die Anerkennungsfähigkeit noch zu erbringender Leistungen kann bei der Prüfungskommission eine Voranfrage in Form eines Anerkennungsagreements gestellt werden.**

Zur Antragstellung müssen folgende Unterlagen eingereicht werden:

- Vollständig ausgefüllter Fragebogen (für Anerkennungen & Anrechnungen)
- Arbeitszeugnis bzw. Bestätigung des Arbeitgebers (Werkstudententätigkeit u./o. Praktikum) inkl. taggenauer Zeitraum, geleistete Arbeitszeiten (Summe Stunden) sowie Tätigkeitsinhalte (für die Anrechnung von Praxiserfahrung)
- Offizieller Noten- bzw. Leistungsbeleg vor dem Master erbrachter ECTS-Leistungspunkte (für die Anerkennung von Theorieleistungen)

4. Erbringungspflicht:

Spätestens mit Ablauf des 2. Fachsemesters müssen **Praxiszeiten** und/ oder zusätzliche ECTS-Leistungspunkte erbracht und binnen 1 Woche müssen die Nachweise für Anrechnungen und externe Anerkennungen der Prüfungskommission vollständig vorgelegt werden. Ein Fristversäumnis führt zur Exmatrikulation nach Art. 92 Abs. 2 Satz 2 BayHIG zum Ende des 2. Fachsemesters.

An der TH Aschaffenburg während des Masterstudiums erbrachte ECTS-Leistungspunkte müssen bis zum Ende des 2. Semesters abgelegt und bestanden werden und benötigen keinen zusätzlichen Nachweis.

Anlagen:

Modulhandbuch zum Studiengang „Master Personalmanagement“

Abzurufen unter:

<https://www.th-ab.de/fileadmin/th-ab-redaktion/dokumente/Dekanat-WR/Modulhandbuch/modulhandbuch-studiengang-mpm-master.pdf>