



Zertifikat seit 2006
audit familiengerechte
hochschule

Kurzporträt 2025

Technische Hochschule Aschaffenburg

Würzburger Straße 45, 63743 Aschaffenburg

Das Zertifikat zum audit familiengerechte hochschule wurde am 31.05.2025 bestätigt.

Die Technische Hochschule Aschaffenburg bietet in drei Fakultäten ein breites Fächerspektrum. Neu dazugekommen sind die Studiengänge Software Design International, Hebammenkunde, Physician Assistant und Interdisziplinäre Gesundheitsversorgung. Die Absolventinnen und Absolventen sind regional und überregional gefragte Expertinnen und Experten. Die Internationalisierung der Hochschule qualifiziert sie für den globalen Arbeitsmarkt. Die 3784 Studierenden genießen die moderne Infrastruktur und familiäre Atmosphäre. Der Frauenanteil unter den Studierenden beträgt 44,0 Prozent. Mit einem Professorinnenanteil von 30,3 Prozent und den 60,0 Prozent Frauen in Leitungspositionen der Verwaltung weist die Hochschule einen hohen weiblichen Führungskräfteanteil auf. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 406 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

"Familie" als fester Wert in der Hochschulkultur wird erneut bestätigt. Die familiengerechte Personalpolitik und Studiensituation werden nachhaltig gesichert, überprüft und weiterentwickelt. Besonderes Augenmerk liegt auf der Zufriedenheit und Gesundheit der Beschäftigten, die es durch gute interne Kommunikation, familienbewusste Führung und gezielte Personalentwicklung sowie gesundheitsspezifische Maßnahmen zu fördern gilt. Neu ist die Verankerung von Vielfalt in der Hochschule mit all ihren Dimensionen, die auf eine Anerkennung und Wertschätzung aller Menschen und Toleranz zielt. Dabei geht es nicht nur um die Unterschiedlichkeiten von Menschen und ihren Lebensentwürfen, sondern immer auch um die Entdeckung von Gemeinsamkeiten. Vielfalt soll als Mehrwert begriffen und genutzt werden. Dabei gilt es, einerseits die Vielfalt der Studierenden und Beschäftigten als Chance zu nutzen und Chancengleichheit zu fördern und andererseits Benachteiligungen an der Hochschule entgegenzuwirken.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Regelmäßige Mitarbeitendengespräche
- Onboarding-Handbuch
- Erste Diversity Days
- Neue Arbeitskreise Antidiskriminierung und Vielfalt
- Richtlinie und Ansprechpersonen Antidiskriminierung
- Allgemeines Wahlpflichtmodul "Angewandte Genderforschung"
- Ferienangebot "Team and Tech Challenge - girls only"
- Regelmäßige Eltern-Kind-Events
- Neue Flyer "Arbeiten mit Familienaufgaben an der TH" und "Studieren mit Familienaufgaben" inkl. Pflgethema
- Pflegelotsin im Familien- und Frauenbüro für alle Hochschulangehörigen
- Female Empowerment Reihe für Professorinnen, Mitarbeiterinnen, Studentinnen
- Neue Dienstvereinbarung „Mobile Arbeit“
- Führungskräfteprogramm, Fortbildungsprogramm für Mitarbeitende und Newsletter der Personalentwicklung
- Start des betrieblichen Gesundheitsmanagements "CampusGesund@THAB"

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Einrichtung eines Welcome-Centers
- Interkulturelle Trainings und Anti-Bias-Trainings
- Ausbau Themenfeld Vielfalt
- Fortführung Diversity Days
- Babysitter-Pool mit studentischen Betreuungspersonen
- Verstärkung Angebot für pflegende Hochschulmitglieder
- Ausbau des betrieblichen Gesundheitsmanagements "CampusGesund@THAB"
- Mitarbeitendenbefragung
- Neue Kommunikations- und Lerninseln für Studierende
- Dashboard für Gleichstellungscontrolling
- Neues Gleichstellungskonzept mit Integration Vielfalt

Stand: 31. Mai 2025